# VERGADERING WERKGROEP SCHOLING

Dinsdag 21 oktober 2025, 9u30 via Zoom

**Aanwezig**: Anne-Christine Nys (Harmony EBSE), Annelies Declerck (Iyashi), Dominique Respens (Kaizendo Shiatsu Academie), Griet Paepe (BSF), Jan Vervecken (International Shiatsu School), Karl Broché (O-KI), Katia Gillis (eKiCare), Luc Convent (Oost-West Centrum), Marjan Ledent (A Touch of Shiatsu), Nadia Andries (Life Force Shiatsu), Olivier de Stexhe (FBS), Palle Dyrval (Iokai Shiatsu Bruxelles), Sylvia Collins (Inu-ki), Thierry Vincke (FBS), Véronique Cloquet (Idō School)
**Verontschuldigd**: Peter Albrecht (Shinzui Shiatsu School), Lieselot Dewaele (Kaizendo Shiatsu Academie), Philippe Banaï (Energie-Shiatsu), Valérie Spencer (Idō School), Philippe Vandenabeele (Shinzui Shiatsu School)
**Verslag**: Tom Bruwier (BSF)

Olivier de Stexhe (OdS) verwelkomt alle aanwezigen en herhaalt het doel van de vergadering : het heropstarten van de activiteiten van de werkgroep Opleiding (WGO).

Waarom nu?

- Om de scholen die lid zijn van de federatie beter te kunnen vertegenwoordigen en
- hun belangen beter te kunnen promoten.
- Om een vernieuwde versie van de “Brochure Opleiding Shiatsu” te kunnen realiseren, wat werd aangegeven in het strategisch plan 2025-2029 van de Raad van Bestuur en goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

Ter voorbereiding schreef Thierry Vincke (TV) een verklarende tekst met eraan gekoppeld een korte enquête. Iedereen kreeg beiden per mail met het verzoek de enquête in te vullen.

OdS geeft het woord aan TV.

TV bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en voor het invullen van de enquête.

Iets minder dan de helft (24 op 54) aangeschreven docenten/scholen vulden de enquête in, meer dan er in de vergadering aanwezig zijn. Uit de antwoorden distilleerde TV enkele bevindingen en maakte hij enkele eerste conclusies over wat onze gemeenschappelijke basis is, wat ons bindt. De resultaten zijn te vinden in de analyse van TV, toegevoegd aan dit verslag.

Het vervolg op de enquête en op de huidige vergadering:

- verder te werken **kleine werkgroepen** die zich met een zekere frequentie (nader te bepalen) buigen over **één of meerdere concrete vragen**.
- Per rondvraag en in functie van de aard van het onderwerp waarover gereflecteerd wordt is er een duidelijke **deadline**.
- Elke groep **rapporteert aan de voorzitter** van de WGO.
- De **voorzitter van de WGO rapporteert** op zijn beurt **aan de Raad van Bestuur** en is aanwezig bij het filteren van de diverse standpunten in functie van een gemeenschappelijke grond.

- Hierbij wordt opgemerkt dat elke kleine werkgroep tijdens hun discussies suggesties kan doen voor **nieuwe vragen** die aan alle werkgroepen worden voorgelegd.
- De BSF zal het vergaderen via Zoom voor elke individuele groep faciliteren. Verder is het aan elke groep om zich te organiseren op een manier die voor hen het beste is (doodle, WhatsApp…)

Zo wordt stapsgewijs verder gewerkt naar wat uiteindelijk zal leiden naar een nieuwe versie van de "Brochure Shiatsu Opleidingen", die vertrekt vanuit de huidige versie maar die naar een grotere duidelijkheid leidt in verband met de diversiteit van het landschap van Shiatsu scholen in België en voor het beantwoorden van vragen over het aanbod van de scholen naar potentiële kandidaat-leerlingen en externe instanties zoals bv. de mutualiteiten of zorgverleners.

<u>Conclusies van deze vergadering:</u>

- De scholen verklaren zich **bereid de voorgestelde werkwijze te volgen**
- Er moet een **voorzitter** verkozen worden:
- De Raad van Bestuur buigt zich over de **samenstelling van de werkgroepen** (liefst beperkt tot 5 leden per groep). Er zou vertrokken worden van het gedane voorstel maar daarbij wel rekening houden met extra leden die zich tot op vandaag niet manifesterende en met eventuele intermenselijke gevoeligheden. Het is bovenal de bedoeling **dat de leden zin hebben** om in de groepjes te reflecteren.
- De Raad van Bestuur werkt, liefst al in samenwerking met de verkozen voorzitter, aan het formuleren van een **eerste** (reeks) **vervolgvra(a)g**(en) voor de kleine werkgroepen.

De vergadering wordt beëindigd rond 11u15.

# REUNION GROUPE DE TRAVAIL FORMATION

Mardi, le 21 octobre 2025, 9h30
par Zoom

**Présents** : Anne-Christine Nys (Harmony EBSE), Annelies Declerck (Iyashi), Dominique Respens (Kaizendo Shiatsu Academie), Griet Paepe (FBS), Jan Vervecken (International Shiatsu School), Karl Broché (O-KI), Katia Gillis (eKiCare), Luc Convent (Oost-West Centrum), Marjan Ledent (A Touch of Shiatsu), Nadia Andries (Life Force Shiatsu), Olivier de Stexhe (FBS), Palle Dyrval (Iokai Shiatsu Bruxelles), Sylvia Collins (Inu-ki), Thierry Vincke (FBS), Véronique Cloquet (Idō School)
**Excusés** : Peter Albrecht (Shinzui Shiatsu School), Lieselot Dewaele (Kaizendo Shiatsu Academie), Philippe Banaï (Energie-Shiatsu), Valérie Spencer (Idō School), Philippe Vandenabeele (Shinzui Shiatsu School)
**Rapport** : Tom Bruwier (FBS)

Olivier de Stexhe (OdS) souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes et rappelle l'objectif de la réunion : relancer les activités du groupe de travail Formation (GTF).

Pourquoi maintenant ?

- Pour mieux représenter les écoles membres de la fédération
- et mieux promouvoir leurs intérêts.
- Pour arriver à une nouvelle « Brochure Formation Shiatsu », un désir stipulé dans le plan stratégique 2025-2029 du Conseil d'Administration approuvé par l'Assemblée Générale

En préparation, Thierry Vincke (TV) a rédigé un texte explicatif accompagné d'un questionnaire. Tout le monde a reçu ces deux documents par e-mail avec la demande de remplir le questionnaire.

OdS donne la parole à TV.

TV remercie tout le monde pour leur présence et pour avoir rempli le questionnaire.

Un peu moins de la moitié (24 sur 54) des enseignants/écoles contactés ont répondu au questionnaire, soit plus que le nombre de personnes présentes à la réunion. Avec les réponses reçues, TV a pu tirer quelques conclusions et a pu formuler quelques premières conclusions sur ce qui constitue notre socle commun, ce qui nous unit. Les résultats figurent dans l'analyse de TV, jointe au présent rapport.

Suite à l'enquête et à la réunion actuelle :

- Poursuivre le travail en **petits groupes** qui se pencheront à une certaine fréquence (à déterminer) sur **une ou plusieurs questions concrètes**,
- avec une **date limite** claire, fixée pour chaque tour de table et en fonction de la nature du sujet sur lequel porte la réflexion.
- Chaque groupe **rapporte au président** du GTF.

- Le **président du GTF rapporte** à son tour **au Conseil d'Administration** et aide à la sélection des différents points de vue.
- Il convient de noter que chaque petit groupe de travail peut, au cours de ses discussions, faire des suggestions de **nouvelles questions** qui pourront être soumises à tous les groupes de travail.
- La FBS facilitera les réunions via Zoom pour chaque groupe individuel. Il appartiendra ensuite à chaque groupe de s'organiser de la manière qui lui convient le mieux (doodle, WhatsApp, etc.).

Ainsi, le travail se poursuit étape par étape vers ce qui aboutira finalement à une nouvelle version de la « Brochure Formation », qui s'appuiera sur la version actuelle, mais qui apportera aussi plus de clarté quant à la diversité du paysage des écoles de shiatsu en Belgique et qui répondra mieux aux questions sur l'offre des écoles aux étudiants potentiels et aux instances externes telles que les mutuelles ou les prestataires de soins.

<u>Conclusions de cette réunion :</u>

- Les écoles se déclarent **prêtes à suivre la méthode de travail proposée**
- Un **président** doit être élu :
  - TV déclare ne pas être candidat, mais continuera à suivre ce dossier au sein du Conseil d'Administration et est tout à fait disposé à collaborer avec le président élu.
  - Au cours de la réunion, deux candidats potentiels à la présidence ont été suggérés par le groupe : Marjan Ledent et Nadia Andries. Est-ce qu'il y en a d'autres ?
- Le Conseil d'Administration se penchera sur la **composition des groupes de travail** (de préférence limités à 5 membres par groupe). Il serait question de partir de la proposition faite, mais en tenant compte des membres supplémentaires qui ne se sont pas manifestés à ce jour et à des éventuelles sensibilités interpersonnelles. L'objectif principal est **que les membres aient envie de réfléchir** au sein des groupes.
- Le Conseil d'administration travaille, de préférence en collaboration avec le président élu, à la formulation d'une **première** (série de) **question(s)** pour les petits groupes de travail.

La réunion se termine vers 11h15.